



Titolo: CODICE ETICO AZIENDALE

Emesso da: CerealVeneta Srl

Redatto da: Dott. Fabrizio MODA

Revisionato da: Dott. Stefano FIOR

Verificato da: Livio FIOR

Approvato da: Dott.ssa Valentina FIOR





INDICE

1.	PRINCIPI GUIDA	4
	Politica etica aziendale	5
2.	MISSION E VISION AZIENDALI	6
	Missione etica e sociale del proprio lavoro	6
	Prodotti integrali, gluten-free, NON OGM	6
	Lavorazioni "dolci"	6
	Ricerca	6
3.	DISPOSIZIONI GENERALI	7
	A chi è rivolto questo codice etico aziendale	7
	Segnalazioni di contributi	7
	Referente d'ascolto per situazioni di disagio	8
	Norme, leggi, regolamenti	8
4.	PRIVACY E RISERVATEZZA	9
	Legislazione sulla <i>privacy</i>	9
	Norme aziendali, riservatezza	9
5.	POLITICA PER LA SICUREZZA SUL LAVORO	. 10
	Legislazione sulla sicurezza	. 10
	Manuale DVR	. 10
	Bacheca sicurezza sul lavoro	. 10
	Promozione della salute	. 11
	Droghe, alcol, fumo e sostanze d'abuso	. 12
	Disposizioni adottate nel DVR per la sicurezza nella guida	. 13
6.	POLITICA PER LE PARI OPPORTUNITÀ	. 14
	Lavoratrici in gravidanza o madri	. 14
	Pari opportunità di genere	. 14
	Discriminazione religiosa	. 14
	Lavoro minorile	. 15
	Situazioni disagiate	. 15
	Tendenze sessuali	. 15
	Molestie sessuali	. 15
	Mobbing	. 15
	Lavoro "nero"	. 16
	Whistleblowing	. 16





INDICE

7	ETICA NEI RAPPORTI INTERNI	. 17
	La comunicazione	17
	Organigramma	. 17
	Responsabilità di ciascuno	. 18
	Assunzione di parenti e amici	19
	Opportunità di carriera	19
8.	ETICA NEI RAPPORTI ESTERNI, CLIENTI E FORNITORI	. 20
	Regali, favori e altre utilità	20
	Rapporti con clienti e fornitori	. 20
	Rapporti con la pubblica amministrazione, SIAN, SPISAL, NAS ecc.	. 21
	Rapporti con i mezzi d'informazione	. 21
	Partiti politici e sindacati	. 21
	Normativa anti-trust e concorrenza	. 22
	Trasparenza delle registrazioni contabili	. 22
9.	POLITICA SOCIALE	. 23
	Promozione culturale, intellettuale	23
	Promozione scolastica	. 23
	Welfare aziendale	. 23
1(D. POLITICA AMBIENTALE	. 24
	Energie alternative	24
	Emissioni in atmosfera	. 24
	Amianto, radiazioni e altri veleni chimici o fisici	25
	Land grabbing	25
	Agricoltura sostenibile	. 25
	Politica dell'acqua	. 25
	Rifiuti	. 26
	Altri tipi di inquinamento	26
	Politica del verde	. 26
1	1. FORMAZIONE INTELLETTUALE	. 27
1	2. SISTEMA DI VIGILANZA INTERNO DEL CODICE ETICO	. 28
1	NIOLAZIONI E SANZIONI DEL CODICE ETICO	28





1. PRINCIPI GUIDA

L'etica è la tensione di ciascuno verso il valore assoluto. È dare il proprio contributo alla civiltà. Mentre la morale è solo la conformità di un dato comportamento ai dettami della società in cui si vive. CerealVeneta, oltre ad attenersi a tutte le leggi, norme e regolamenti europee, nazionali, enti locali e di certificazione volontaria, ha adottato già dal 2013, un codice etico per la valorizzazione dell'azienda e di ciascuno che vi lavora.



Inoltre, l'orientamento ai principi etici è importante anche legalmente, visto il contenuto del D. lgs. 231/2001 e ss.mm. sulla responsabilità degli enti per gli illeciti compiuti da tutti coloro che operano per conto degli enti stessi (dai dirigenti ai dipendenti a partners).

Scopo di questo manuale è indicare a ciascun lavoratore, qualunque sia la sua mansione o rapporto di collaborazione, un modo altro d'intendere il lavoro e la vita, e cioè un modo che, lungi dall'essere predatorio, si rivolga all'aumento costante del valore di se stesso e dell'azienda, senza necessità di eliminare nulla e nessuno, ma in un costante sforzo di integrazione, di formazione, di crescita professionale e intellettuale, da cui:

1° principio: il processo di crescita è per integrazione.

2° principio: il modo della crescita è la formazione.

3° principio: non si "elimina" niente e nessuno.

4° principio: la crescita non può essere disgiunta dagli aspetti sociali e ambientali.

5° principio: la formazione è professionale e intellettuale, per cui, CerealVeneta propone a ciascuno questi principi, e adotta provvedimenti e regole aziendali per favorire, incentivare e promuovere, gli aspetti etici qui presentati





Per ottemperare a questi principi, già nel luglio 2013 CerealVeneta aveva promulgato il seguente Codice Etico, presente nel Manuale di Qualità e affisso in bacheca aziendale:

"Il cammino della vita pone delle difficoltà, ciò che, oltrepassato, forma ciascun uomo e ciascuna donna, donando forza per le nuove sfide, per le nuove scommesse, per le nuove battaglie che il vivere comporta. Sfida, scommessa e battaglia intellettuale, senza mai farsi piccoli, incapaci, deboli, predestinati, inferiori, succubi ma, confrontandosi con l'assoluto e l'infinito, industriandosi per trovare, ciascuna volta, la via, la "terza via", per la riuscita, senza mai la necessità di eliminare nessuno, ma aggiungendo sempre valore.

L'apertura all'Altro permette d'imparare da ciascuna persona, senza pregiudizi e vincoli di razza, sesso, età, religione, status sociale e altre barriere umane e sociali.

La verità non è trasmissibile e la conoscenza non determina il comportamento. Perciò è necessario che ciascuno, con umiltà e costanza, avvii dispositivi di formazione, di cura, di valore, d'intellettualità.

CerealVeneta, implementa la diffusione delle nozioni tecniche, per rendere ciascuno edotto sul da fare aziendale, nonché la formazione intellettuale per l'aumento del valore della vita di ciascuno.

L'attuale crisi economica, figlia della soppressione del costruire a favore di alettanti rendite finanziarie che renderebbero "facile" la vita, NON deve mai essere assunta, per nessun motivo, MAI, a scusa per non fare, non crescere, non battagliare, cedere, delegare, abbandonarsi su ciascuna questione aziendale o di vita.

Nessuno può fare il bagno due volte nello stesso fiume. Tutto cambia, continuamente e incessantemente. CerealVeneta accetta la sfida della globalizzazione, essendo la vita senza protezionismo, senza selezione e senza elezione, ma, tramite integrazione, variazione e valore. Assoluti".

Politica etica aziendale

Le indicazioni presenti in questo Codice Etico fanno parte integranti della Politica della Qualità di CerealVeneta Srl.

Dopo una prima e importante implementare nel 2015, CerealVeneta rinnova il suo impegno in campo etico con questa nuova revisione del suo Codice Etico.

CerealVeneta invita ciascuno a leggerlo, a criticarlo e a proporre aggiunte e miglioramenti e coglie l'opportunità offerta dalla stesura del presente Codice per ringraziare ciascuno dell'apporto di civiltà e valore prodotto.





2. MISSION E VISION AZIENDALI

La *Mission* e la *Vision* aziendali fanno parte integrante del sistema di qualità aziendale, e sono stati redatti integrando le nozioni di qualità, etica, formazione e crescita.

Missione etica e sociale del proprio lavoro

CerealVeneta attua in modo precipuo, lavorazioni di granaglie che diano un contributo di salute a chi le utilizzerà. Già alla sua fondazione, CerealVeneta si è rivolta ai prodotti integrali come fonte di salute rispetto ai prodotti raffinati, cosa comprovata da tutta la maggiore bibliografia medica mondiale.

La produzione aziendale si rivolge quindi sia alle persone con vari dismetabolismi (diabete, obesità, gotta, ipertensione, celiachia, allergie alimentari...), sia a chi desidera curare la propria salute.

Prodotti integrali, gluten-free, NON OGM

Le lavorazioni CerealVeneta sono incentrate soprattutto nella valorizzazione e diffusione dei prodotti integrali da agricoltura biologica o integrata e NON-OGM.

Lavorazioni "dolci"

Le lavorazioni CerealVeneta (tostatura a bassa temperatura, precottura, crio-macinazione, crio-micronizzazione), sono attuate non solo per preservare le caratteristiche biologiche degli alimenti (vitamine, anti-ossidanti, vitaminoidi, fibre, germe), ma anche per aumentare o formare strutture salutari come le melanoidine o i furanoni, o rendere i prodotti maggiormente digeribili, o per la sanificazione di granaglie e farine per via degli attacchi microbiologici, e quindi senza l'uso di prodotti chimici.

Ricerca

CerealVeneta attua una grande ricerca di base e specifica su innumerevoli materie prime nuove o innovative, spesso sconosciute anche al vasto pubblico del salutistico.

Tra le materie prime in corso di studio: Perilla, Nigella, Fonio, Veccia, Sorgo, Scagliola e altre.

Tra gli ambiti di ricerca: pane *gluten-free* a basso indice e carico glicemico, super-food, amidi danneggiati, prodotti a bassissimo contenuto di perossidi e aldeidi.





3. DISPOSIZIONI GENERALI

A chi è rivolto questo codice etico aziendale

A ciascuno. Cioè, nessuno è escluso dal contribuire, nei modi opportuni e secondo la propria formazione e sensibilità.

CerealVeneta sottolinea che il presente codice è parte integrante del contratto di lavoro.



Segnalazioni di contributi

È possibile, doveroso e etico, segnalare alla direzione o al referente dei rapporti tra il personale, ogni aspetto etico non ancora preso in considerazione o migliorabile, nonché segnalare inadempienze da qualunque parte, settore o funzione derivino.

Ciascuna segnalazione sarà presa in considerazione e valutata.

CerealVeneta proibisce ogni ritorsione a chi effettuerà segnalazioni e, nel contempo, se queste fossero indirizzate su altre persone, proteggerà i diritti di questi ultimi, essendo l'obiettivo l'aumento del valore e non punitivo.







Referente d'ascolto per situazioni di disagio

CerealVeneta ha istituito una figura super partes di ascolto per ciascun problema o disagio lavorativo o che abbia ripercussioni nel lavoro, che il lavoratore non voglia esprimere direttamente alla Direzione o al Responsabile.



I problemi sono i più vari e vanno da quelli lavorativi a atti ritenuti umilianti o degradanti, come il mobbing, a opinioni sulla sicurezza sul lavoro o su particolari situazioni personali, familiari o sociali che possono rappresentare uno stigma sociale, come la così detta razza, la religione, l'omosessualità, l'uso di certi farmaci o sostanze d'abuso e, nel complesso, qualsiasi situazione per cui il lavoratore preferisca una mediazione particolare da una figura terza e una *privacy* certa.

Sarà cura di chi ascolta trovare il modo perché la questione trovi precisione e direzione.

Nome, qualifica, numero telefonico e di mail del referente di ascolto, è presente nel Manuale di Qualità dell'azienda e affisso nella bacheca aziendale.

Norme, leggi, regolamenti

Il presente codice non può sostituire le disposizioni cogenti, ma le può migliorare e implementare, nonché trovare il modo opportuno per attuarle nel caso già non lo fossero o non lo fossero completamente.

Va da sé che le disposizioni cogenti di legge non possono essere disattese da nessuno.





4. PRIVACY E RISERVATEZZA

Legislazione sulla privacy

CerealVeneta applica tutte le disposizioni vigenti sulla tutela della *privacy* (D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.).

È presente la documentazione cogente sulla privacy in formato elettronico e cartaceo.

È presente un manuale della privacy aziendale.

Le **cartelle personali dei lavoratori** sono in carico alla direzione, in un armadio chiuso.

La **responsabile della** *privacy* è affidata alla Legale Rappresentante aziendale.



Malattie acute e croniche. La presenza nei lavoratori di malattie acute o croniche che il lavoratore non voglia divulgare, ma da cui voglia essere tutelato in caso di attacco acuto, è gestita dal responsabile della *privacy,* che informerà solo il personale che dovesse prestare aiuto d'emergenza in caso di crisi, senza quindi compromettere la vita della persona (epilessia, allergia, svenimento...).

Uso di farmaci o situazioni particolari. La responsabile della privacy, informerà solo il personale strettamente necessario di ogni situazione particolare, per esempio gravidanza, farmaci psicotropi ecc. in modo da salvaguardare il lavoratore e la sua esigenza di *privacy*.

Non sono ammesse indagini su opinioni e preferenze personali o sulla vita privata del personale. Nemmeno ogni forma di denigrazione, degradazione, derisione della persona, che va invece aiutata a trovare la specificità e il valore della sua vita.

Norme aziendali, riservatezza

Per le norme aziendali complete sulla privacy e riservatezza dei dati sensibili, si rimanda al Manuale della Privacy aziendale.





5. POLITICA PER LA SICUREZZA SUL LAVORO

Legislazione sulla sicurezza

La sicurezza sul lavoro è di importanza estrema per CerealVeneta, la quale, oltre a tutte le disposizioni cogenti, ha implementato un programma aziendale preciso e scrupoloso.

Il DVR è continuamente aggiornato e presenta aspetti imponenti anche nella forma cartacea, suddiviso su 15 faldoni di classi di rischio.

Ogni aspetto è curato con la massima precisione:

- Incidenti acuti. Sono adottate tutte le protezioni meccaniche e DPI per ridurre all'imponderabile gli incidenti.
- 2) Malattie croniche. In pratica non esistono particolari situazioni che possano esporre i lavoratori a rischi di contrarre malattie croniche per esposizioni a tossici chimici o fisici o meccanici, con la sola eccezione del rumore, parametro fortemente controllato.
- 3) Visite mediche. Ciascun lavoratore è obbligato alle visite mediche di assunzione e periodiche.



4) Promozione della sicurezza sul lavoro. Ciascun lavoratore è invitato a collaborare per migliorare la sicurezza lavorativa e a attenersi scrupolosamente alle disposizioni legali e aziendali sulla sicurezza, anche se oltre quelle di legge.

Manuale DVR

Per tutte le precisazioni si rimanda al Documento di Valutazione del Rischio.

Bacheca sicurezza sul lavoro

In CerealVeneta è presente una bacheca in cui sono esposti i principali rischi aziendali, i modi della prevenzione e le istruzioni in caso d'incidente.





Promozione della salute

La salute non è solo non incorrere in incidenti lavorativi, ma anche adottare quegli stili di vita che "promuovono" la salute.

Una corretta alimentazione, non fumare, l'attività intellettuale una moderata attività fisica, sono presidi indispensabili alla salute.

CerealVeneta incentiva anche con l'esempio della Direzione, nonché con informazioni affisse in bacheca aziendale e corsi di formazione interni, l'attuazione di questi parametri di salute e di vita.

CerealVeneta mette a disposizione il suo nutrizionista per questi consigli.







Droghe, alcol, fumo e sostanze d'abuso

Ferme restando le norme cogenti di legge, CerealVeneta informa i dipendenti, anche con corsi di formazione interni, sulle conseguenze per se stessi e in relazioni a altri (compagni di lavoro, incidenti con il muletto, stradali...), dovute all'uso o all'abuso di sostanze psicotrope e psicoattive.

Solo il **caffè** è accettato come sostanza psicotropa, il cui uso è anche incentivato, anche come decaffeinato, per i chiari effetti salutistici positivi (a meno che non procuri tachicardia o ipertensione o dolori allo stomaco, o insonnia).

L' **alcol** non può essere utilizzato durante l'orario di lavoro. Va rimarcato che il tasso alcolemico è zero nel caso rientri nelle disposizioni cogenti (guida di muletto o auto aziendale). Un bicchiere di vino fa benissimo, ma deve essere utilizzato in ambito privato, non in orario lavorativo, e al termine del lavoro, non prima o durante.

La tossicità delle **droghe** è molto varia. CerealVeneta si attiene alle disposizioni cogenti. Ciascun lavoratore che avesse questi problemi, si può rivolgere al referente aziendale di ascolto senza preoccupazioni di ripercussioni, il quale valuterà con il lavoratore il percorso migliore da svolgere per se stesso e per non incidere sulla sicurezza dei compagni.



La nocività dei **farmaci** che influiscono sull'attenzione (benzodiazepine, antipsicotici, antiansia...), per quanto prescritti da medici del SSN, è senz'altro provata per quel che riguarda la sicurezza di guida. Il referente aziendale di ascolto di CerealVeneta è a disposizione per un consiglio anche in questi casi.

CerealVeneta invita i lavoratori tutti all'osservanza delle disposizioni di sicurezza. Sia in caso di sonno, per esempio nei trasferimenti in auto per visitare altre aziende o fiere mercato, sia per l'uso di alcol o altre sostanze, raccomanda di evitare per sé e per gli altri, i pericoli d'incidenti stradali o altri lavorativi, avvertendo per esempio, di non stare sufficientemente bene per impegnarsi alla guida. Lungi dall'essere ciò una squalifica morale, è anzi, una dimostrazione di assennatezza, di capire la situazione e di grande rispetto per sé, per i colleghi e la società tutta.





Disposizioni adottate nel DVR per la sicurezza nella guida

- Assicurazioni e revisioni auto calendarizzate.
- Gomme da neve invernali obbligatorie nei periodi prescritti.
- Obbligo delle cinture di sicurezza anche per i passeggeri posteriori;
- Utilizzare preferibilmente auto certificate NCAPS 5;
- È vietato fumare in auto;
- Le auto devono essere perfettamente funzionanti e regolarmente manutenzionate;
- Divieto di uso di qualsiasi tipo di alcolico nelle sei ore prima della guida dell'automezzo e non più dell'equivalente di un bicchiere di vino nelle 18 ore prima;
- Divieto di uso dell'auto aziendale in caso di uso di sostanze psicotrope o psicoattive, anche se prescritte dal medico (le BNZ e altri tipi di farmaci psicotropi, pur anche prescritti dal medico, aumentano il rischio di incidenti). Fa eccezione la caffeina (caffè, cole...), che pur essendo attiva sul SNC, aumenta la concentrazione e l'attenzione, per cui riduce il rischio;
- Obbligo di fermarsi, riposarsi, bere un caffè, in caso ci si senta stanchi alla guida, assonnati;
- Obbligo di rispettare le indicazioni di sicurezza stradali (velocità, distanza di sicurezza...), e di guida (occhiali...).







6. POLITICA PER LE PARI OPPORTUNITA

CerealVeneta non solo vieta la discriminazione tra le persone, ma promuove la formazione di ciascuno e interviene nelle situazioni di crisi personali e interpersonali per motivi di genere, religione, età, razza o di qualunque altro motivo.

Lavoratrici in gravidanza o madri

Esiste la massima protezione per lo stato di gravidanza.

Come specificato nel DVR, si applicano le seguenti disposizioni:

CerealVeneta, al fine di mettere in pratica le misure di tutela necessarie per evitare l'esposizione al rischio delle lavoratrici in gravidanza o madri, attuerà uno o più dei seguenti provvedimenti:

- Modifica temporanea delle condizioni o dell'orario di lavoro.
- Spostamento della lavoratrice ad altro reparto o mansione a basso rischio, con comunicazione scritta alla Direzione Provinciale del Lavoro.
- Allontanamento della lavoratrice e contestuale informativa scritta alla Direzione Provinciale del Lavoro per il rilascio del provvedimento di interdizione dal lavoro.



Pari opportunità di genere

Presidente di CerealVeneta Srl è una donna, così come la responsabile acquisti. Nessuna preclusione vi è mai stata per il genere femminile.

Discriminazione religiosa

La discriminazione religiosa non ha motivo di sussistere.

Chi avesse particolari esigenze religiose le può svolgere liberamente contrattandole con il proprio responsabile, con la direzione e la propria autorità religiosa, in modo che non vadano a confliggere, così come riportato nelle linee guida aziendali (per esempio fedeli musulmani durante il periodo del Ramadan).







Lavoro minorile

CerealVeneta non ha mai utilizzato lavoratori minorenni.

Dal DVR aziendale:

CerealVeneta NON utilizza lavoratori minorenni, né in produzione né per qualsiasi altro reparto o mansione.



Situazioni disagiate

CerealVeneta ha fatto seguire a proprie spese dei corsi di italiano a lavoratori stranieri che non conoscevano la lingua italiana.

Per l'assunzione di persone di categorie protette, CerealVeneta è strutturata senza barriere architettoniche.



Tendenze sessuali

È inammissibile che vengano esercitate discriminazioni sulla base delle personali preferenze e tendenze sessuali.

Molestie sessuali

È inammissibile che vengano esercitate molestie sessuali. L'interesse sessuale deve essere manifestato nei modi e nelle forme opportune, atte alla vita civile. Nulla, tantomeno l'amore, deve essere esercitato con la violenza e la sopraffazione.

Mobbing

CerealVeneta vigila affinché non si verifichino fenomeni di mobbing in ambito lavorativo. Oltre a essere punito da leggi cogenti per le ripercussioni sulla salute delle persone, il mobbing distrugge la coesione aziendale e danneggia la qualità del lavoro.





Lavoro "nero"

CerealVeneta non accetta lavoro in nero nelle sue attività.

Whistleblowing

CerealVeneta attua la protezione dei *whistleblowers*, come da legge italiana 90/2012 con l'articolo 54bis per la tutela del dipendente che segnala illeciti nel D.Lgs. 165 del 30 marzo 2001.

Molte delle questioni presenti in questo capitolo sono normate da leggi dello Stato, anche in modo severo.

Non è compito o possibilità di CerealVeneta sostituirsi allo Stato, ma di vigilare affinché non vengano commessi abusi o soprusi, e di dare una mano in più rispetto alle leggi dello Stato.

Dal canto suo, CerealVeneta, tramite la figura del referente aziendale, mette a disposizione del personale una figura in grado di aiutare nelle questioni di carattere personale, di *privacy* o di difficoltà personale che dovessero insorgere, in modo da addivenire a risvolti etici e di valore dei conflitti o di situazioni incresciose o spiacevoli, nonché di indirizzare ciascuno che lo richieda, a una formazione intellettuale di crescita, di aumento.







7. ETICA NEI RAPPORTI INTERNI

La comunicazione

La comunicazione non è il "trasferimento dati", che pure è indispensabile per il buon andamento aziendale, ma il processo d'intendimento di ciò che di Altro c'è in quel che ciascuno dice.

Si basa sull'ascolto di ciò che si trova tra le righe di quel che si dice, e non quindi, sul già saputo o sulla visione delle cose.



Organigramma

L'organigramma è formalizzato nel Sistema di Qualità e disponibile in bacheca aziendale.







Responsabilità di ciascuno

Ciascuno è tenuto a assumersi la responsabilità del suo lavoro, di chiedere informazioni su ciò che non risulta chiaro e di fornire aiuto a chi lo richiede. L'aiuto presuppone la formazione specifica sull'aspetto in questione, una spiegazione che chiarisca il "senso" dell'operazione di cui si chiede chiarimenti.



Ciascuno è tenuto a attenersi e a salvaguardare:

- I beni propri, quelli altrui e quelli aziendali.
- I valori d'immagine e di dignità propri, altrui e aziendali.
- Usare gli attrezzi e i mezzi di lavoro in modo congruo, internet compreso.
- Mantenere la segretezza dei dati aziendali e la riservatezza dei dati sensibili dei colleghi per sempre, senza cedimenti, anche dopo un'eventuale risoluzione del rapporto di lavoro.
- Lavorare senza mai mettere in pericolo la sicurezza propria o dei colleghi.
- Non perseguire, durante il lavoro, fini personali in conflitto con quelli aziendali o trattare affari in concorrenza con l'azienda.
- Non lasciarsi andare a un linguaggio retrivo e offensivo con chicchessia.
- Avere un aspetto personale curato, pulito e dignitoso di se stesso, dei colleghi e dell'azienda.
- Rispettare tutte le leggi cogenti nazionali o locali.

Referente aziendale e responsabile tecnico sono a disposizione per chiarimenti.





Assunzione di parenti e amici

È possibile l'assunzione di parenti stretti o amici di dipendenti di CerealVeneta purché l'assunzione sia basata su precise competenze, prestazioni, esperienze e capacità del nuovo assunto.

Questo non implica favoritismi, ma la valorizzazione della parola del lavoratore che segnala una certa persona con molti pregi e qualità. È anche nell'interesse di CerealVeneta, oltre che del lavoratore e del segnalato (cioè nessuno escluso), che persone le cui capacità sono note, entrino a far parte dell'azienda.

Opportunità di carriera

CerealVeneta è attenta a offrire opportunità di carriera a ciascuno e a riconoscere anche economicamente l'impegno del lavoratore in azienda. Non solo, quindi, un equo trattamento economico, ma un'incentivazione alla realizzazione di obiettivi sempre più grandi anche in campo lavorativo.







8. ETICA NEI RAPPORTI ESTERNI, CLIENTI E FORNITORI

Regali, favori e altre utilità

CerealVeneta non consente che i propri dipendenti accettino regali, favori o altre utilità da persone o aziende nell'ambito lavorativo.

Sono possibili, e anzi incentivati, interscambi simbolici che mostrino accoglienza e cordialità, come accettare o offrire caffè, colazioni di lavoro e simili, che vanno comunque rendicontate alla direzione o al responsabile.

Si rammenta che l'uso di certi sistemi può configurare il reato penale di corruzione se effettuato a funzionari pubblici.

CerealVeneta vieta tassativamente anche l'utilizzo di tutte le forme di utilità personali, non solo di denaro, ma anche fare o ricevere prestiti, favori erotici, "creste", tangenti o congeneri.

"Etica" significa anche che queste norme non possono essere eluse per esempio ricorrendo a terzi!

Rapporti con clienti e fornitori

I rapporti con le persone sono spesso difficili, compresi con i colleghi o i clienti. Malintesi, qui pro quo e equivoci sono strutturali all'atto di parola. Ma se non possono essere eliminati, occorre una formazione per non incorrere in integralismi, in prese di posizioni assurde e controproducenti per se stessi e per l'azienda.



I rapporti con i clienti dell'azienda, devono essere, quindi, improntati alla massima correttezza e al rispetto dell'interlocutore, oltre che delle normative vigenti, senza alcun ricorso a pratiche commercialmente scorrette. La qualità del prodotto è indispensabile. Parimenti indispensabile il processo di vendita!

Nei processi di acquisto i fornitori sono selezionati in base a criteri oggettivi, quali il prezzo e la qualità del servizio, la puntualità delle consegne e del pagamento.

CerealVeneta promuove la formazione personale e intellettuale, incentivando i lavoratori alla lettura e fornendo aiuto in tal senso mediante opportuna formazione aziendale di carattere analitico e culturale.





Rapporti con la pubblica amministrazione, SIAN, SPISAL, NAS ecc.

I rapporti con la pubblica amministrazione, SIAN, SPISAL e altri, sono ispirati ai principi di correttezza, imparzialità e indipendenza e sono riservati alle funzioni aziendali competenti, direzione e responsabile tecnico in particolare.

Rapporti con i mezzi d'informazione

Le comunicazioni aziendali ai mass-media, riviste, giornali, TV, ecc..., sono affidate al commerciale, al *marketing*, e la responsabilità è della legale rappresentante aziendale.

In caso di calamità varie, occorre affrontare il problema tramite la procedura aziendale di *Crisis* management, di cui è responsabile la legale rappresentante aziendale.

Partiti politici e sindacati

CerealVeneta non finanzia partiti politici né discrimina i lavoratori per il tipo di partito politico o adesione a sindacati di categoria.







Normativa anti-trust e concorrenza

CerealVeneta non attua né attuerà mai comportamenti che possano ledere il principio della libera concorrenza. Lo vieta innanzitutto a sé, in quanto principio fondante di CerealVeneta, poi anche a ciascun lavoratore.

Trasparenza delle registrazioni contabili

L'azienda opera con la massima trasparenza a livello amministrativo e contabile, garantendo veridicità, accuratezza e completezza delle informazioni relative ad ogni registrazione contabile.







9. POLITICA SOCIALE

CerealVeneta, per credo, per l'integrazione nel tessuto sociale in cui opera e per tensione verso la qualità che la permea, ha adottato una politica di impegno nel sociale, che si esplica in vari e differenti aspetti:

Promozione culturale, intellettuale

CerealVeneta promuove anche tramite sponsorizzazione di eventi e manifestazioni a carattere culturale e intellettuale, come conferenze di eminenti personalità, per la divulgazione di libri o di aspetti o modi intellettuali della vita.



Promozione scolastica

CerealVeneta promuove tramite sponsorizzazione, o partecipazione attiva, a eventi e manifestazioni con scolaresche della zona, anche in visita dello stabilimento.



Welfare aziendale

CerealVeneta ha attuato, con l'aiuto di aziende specializzate, forme di welfare aziendale.





10. POLITICA AMBIENTALE

CerealVeneta, dall'atto della sua fondazione, ha incentrato la sua attività sui più alti aspetti civili e etici: dai prodotti integrali, a quelli biologici, alla salubrità ambientale. In questo ambito ha anche colto le opportunità per dare una concreta mano all'ambiente.

Energie alternative

CerealVeneta ha installato un impianto solare su tutto il tetto dello stabilimento, che contribuisce a produrre una considerevole parte dell'energia necessaria alle lavorazioni.

Emissioni in atmosfera

Le emissioni in atmosfera di gas da residuo di combustione da parte di CerealVeneta sono estremamente contenute e periodicamente controllate. Si tratta di gas metano combusto da una centrale termica di ultima generazione, efficientissima, e le polveri derivano dalla molitura di varie sementi, si tratta cioè di polvere di farina, che comunque è controllate a norma di legge.







Amianto, radiazioni e altri veleni chimici o fisici

Non esistono in azienda, materiali tossici come amianto, metalli pesanti o di altro tipo chimico. Nessuna produzione di radiazioni tossiche, come raggi X.

Land grabbing

CerealVeneta non accetta le politiche di *Land grabbing*, non le incentiva nemmeno indirettamente e, anzi, si impegna a continuare alla propria politica di valorizzazione delle risorse della comunità locale.

Agricoltura sostenibile

CerealVeneta promuove un modello di agricoltura etica e sostenibile. Attua forme di incentivo di produzioni locali, biologiche, integrali e gluten-free.

Politica dell'acqua

CerealVeneta non utilizza acqua nelle sue lavorazioni. Ciò nonostante, è attenta alla salubrità della stessa e che non ci sia spreco nei normali usi personali.







Rifiuti

Tutti i rifiuti di CerealVeneta, pur essendo privi di tossicità, sono smaltiti a norma di legge dopo la loro suddivisione per la raccolta differenziata. Ciò non solo per l'attività aziendale, ma anche per i rifiuti derivanti da uso personale nelle zone di ristoro e nella sala di ristoro.

Altri tipi di inquinamento

CerealVeneta è attenta a ogni tipo di inquinamento. A tal riguardo ha redatto un piano DVR con 15 faldoni, uno per ogni rischio.

Politica del verde

Crediamo che nulla più del ciliegio in fiore sul prato verde davanti agli uffici direzionali dell'azienda, spieghi lo spirito "verde" e la tensione alla qualità e al valore ambientale del gruppo dirigente familiare dell'azienda.







11. FORMAZIONE INTELLETTUALE

CerealVeneta promuove attivamente la formazione intellettuale di ciascun lavoratore.

Tra le varie iniziative:

- Corsi di formazione intellettuale con docenti di caratura internazionale.
- Registrazione, trascrizione e pubblicazione di questi corsi in forma libraria. I testi così prodotti sono distribuiti gratuitamente ai dipendenti.
- Istituzione di una biblioteca aziendale, con prestito gratuito.







12. SISTEMA DI VIGILANZA INTERNO DEL CODICE ETICO

CerealVeneta Srl si impegna a attuare, rispettare e fare rispettare le norme etiche qui descritte.

La responsabile dell'attività di vigilanza etica interna è la Legale Rappresentante dell'azienda, che potrà demandare l'attività o parte di essa a una persona di sua fiducia.

Tra le mansioni da svolgere, il monitoraggio continuo dell'applicazione effettiva del codice etico, la segnalazione di violazioni alla direzione aziendale, pareri e osservazioni su eventuali revisioni o implementazioni del codice etico.



13. VIOLAZIONI E SANZIONI DEL CODICE ETICO

Le violazioni da segnalare alle autorità competenti o sanzionare aziendalmente, riguardano quelle riferite allo Statuto del Lavoratori, al D. Lgs. 231/01, L. 190/12 e ss.mm.

Per le violazioni del Codice Etico di CerealVeneta in senso stretto, l'azienda provvederà a richiamare al rispetto dello stesso, a implementare la formazione, nonché a attuare norme, regole e motivi per la crescita di ciascuno e dell'azienda.

